

## Strategi for Juridisk Institut, Aalborg Universitet – 2020-2022

Hvad	Infrastruktur	Image/Forskning	Image/Uddannelse/ Lærings-miljø	Udvikling og Innovation	Partnerskaber/ Vidensamarbejde
<p><b>Mission:</b> Juridisk Institut har som mission at udbyde juridiske og erhvervsjuridiske uddannelser, samt at udbyde fag med juridiske fagelementer på andre uddannelser på Aalborg Universitet. Juridisk Institut har endvidere som mission at drive juridisk forskning. Det er endelig missionen at medvirke til at løse samfundsmæssige problemstillinger, herunder været internationalt orienteret, samt understøtte den regionale udvikling i Nordjylland.</p>					
<p><b>Visioner</b></p>	<p>Vi ønsker at udbygge/bevare et af de bedste juridiske miljøer i Danmark, der afspejler AAU's særkender</p> <p>Vi styrker løbende det interne og eksterne samarbejde gennem opbygning af kapacitet/ressourcer</p>	<p>Juridisk Institut driver forskning på internationalt niveau og udbyder forskningsbaseret uddannelse på internationalt niveau</p>	<p>Vores to uddannelser har hver deres stærke profil.</p> <p>Uddannelsernes fagsammensætning giver robuste, sammenhængende og helhedsorienterede uddannelser med variation i lærings- og eksamensformer</p> <p>Uddannelserne er efterspurgt af studerende, aftagere og omverdenen.</p>	<p>Vi udvikler og udbygger løbende større forskningssamarbejder (internt/eksternt) inden for udvalgte retsområder, herunder i international og tværfaglig kontekst</p> <p>Undervisningen på vores uddannelser inddrager ny teknologi, nye undervisningsformer, herunder PBL og e-learning.</p>	<p>Vi er en aktiv samarbejdspartner for andre forsknings- og undervisningsmiljøer på AAU/DK/Internationalt og for offentlige myndigheder/erhvervslivet lokalt/regionalt og internationalt</p>

## Strategi for Juridisk Institut, Aalborg Universitet – 2020-2022

Hvad	Infrastruktur	Image/Forskning	Image/Uddannelse/ Lærings-miljø	Udvikling og Innovation	Partnerskaber/ Vidensamarbejde
<b>Værdier</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forsknings-, ytrings- og metodefrihed</li> <li>• Vidensdeling /skabe sammenhæng mellem forskning og undervisning</li> <li>• Udvikling og innovation</li> <li>• Være tæt på studerende og aftagere</li> <li>• Positivt arbejdsmiljø</li> </ul> (værdierne skal være ledetråde og afspejle sig i det vi gør)					
<b>Mål</b>	Skabe trivsel gennem udvikling af samarbejde i teams (TAP, forskere, undervisere) samt på individuelt niveau, jf. instituttets kompetenceudviklingspolitik  Fortsat fokus på udvikling, sammenhæng og koordinering af arbejdet i Studienævn, Institutråd og FU.  Fortsat fokus på kapacitetsopbygning på sekretariatsområdet, herunder xx (forskningskoordination og –ledelse udvikles løbende)	På Juridisk Institut gennemføres nytænkende forskning, når samfundsmæssige problemstillinger sættes i retlig eller tværvidenskabelig belysning  Juridisk Institut udvikler og deltager i internationale/nationale monofaglige juridiske projekter og efter vurdering i tværfaglige projekter.  Forskerne indgår i forskellige typer af forskningsgrupperinger, hvis strategi(er) og handlingsplan(er) medio 2020 koordineres i	Aftagere af juridiske og erhvervsjuridiske kandidater foretrækker vore studerende.  Undervisningen på begge bacheloruddannelser varetages primært af interne/VIP med ligelig fordeling på vore uddannelser  Vejledning på bachelorprojekter og kandidatspecialer varetages i videst muligt omfang af interne forskere.  Sikre at flere studerende vælger projektorienteret	<b>Forskning</b> Forskningscentre og -projekter udvikles og forankres løbende *  -Sikre implementering af forskningsformidling (prioritering af bistand hertil) - Gennemføre ansøgninger af eksterne midler iht strategi -Sikre at plan for internationaliseringsinitiativer udarbejdes og gennemføres  <b>Uddannelsesområdet</b>  Sikre forbedret forskningsdækning på alle uddannelser gennem rekruttering af forskere	Forskningssatsninger udvikles gennem egne forskningsgrupper og udbygning af netværk knyttet til satsningsområder og spirende områder.  Egen kapacitet/ressourcer til afholdelse af arrangementer/konferencer, modtage gæsteforskere sættes fortsat i fokus  Vidensamarbejde (m virksomheder og organisationer) udbygges organisk gennem forskning, formidlings- og uddannelsesstiltag  Vi styrker løbende vores aftagerpaneler på de to uddannelser

## Strategi for Juridisk Institut, Aalborg Universitet – 2020-2022

Hvad	Infrastruktur	Image/Forskning	Image/Uddannelse/ Lærings-miljø	Udvikling og Innovation	Partnerskaber/ Vidensamarbejde
<b>Mål</b>	<p>Fortsat opbygning af forskningssupport, herunder profilering af forskningsgrupper og forskere, samt understøttelse af projektudvikling og hjemtag af ekstern finansiering</p> <p>HVORDAN skabe kommunikation, hvor vi promoverer Juridisk Institut gennem diverse medier (FB, Twitter hjemmesider o.lign)</p>	<p>Forhold til strategi for hjemtag af ekstern finansiering</p> <p>Adjungerede professorer er tilknyttet instituttets forskning iht. rammeprogram.</p>	<p>Forløb og deltagelse i Matchmaking.</p> <p>Sikre at undervisningen tilrettelægges således, at de studerendes kompetencer lever op til aftagernes behov og efterspørgsel.</p>	<p>Sikre fortsat robuste uddannelser med plan for:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- varierede undervisningsformer</li> <li>- varierede eksamensformer</li> <li>- vægtning af underviserinitieret undervisning og studenterinitieret undervisning</li> <li>- digitalisering, herunder e-learning</li> </ul> <p>--Udvikle og udbyde efteruddannelse på udvalgte fagområder og for udvalgte målgrupper</p>	<p>Vi udbygger løbende aftaler med ERASMUS universiteter og andre mulige udvekslingsinstitutioner</p> <p>Vi promoverer løbende vore studerende i forhold til traditionelle aftagergrupper, og SMV's samt særlige satsningsområder (eks informations-/IT/data området.)</p> <p>Fortsat udbygge netværk og formidlingskanaler blandt aftagere af vores erhvervsjurakandidater</p> <p>Sikre metodik/plan for udbygning af forskningsnetværk og konsortiedannelse ifm ansøgninger</p>
<b>Indsatser og opgaver</b>	<p><b>Overordnede tiltag</b></p> <p>Arbejdet i Studienævn, Institutråd og FU – styrkes fortsat dels gennem flere beslutningsoplæg og intensiveret forberedelse af og deltagelse i møder, dels gennem mere aktiv</p>	<p><b>Overordnede tiltag</b></p> <p>Rekruttering af forskere iht. stillingsplan</p> <p>Forskningskoordination og –ledelse sættes i fokus i workshopserie</p>	<p><b>Overordnede tiltag</b></p> <p>Studienævnets strategiske handlingsplan er udarbejdet medio 2020</p> <p>Fortsat fokus på VIP-D-VIP ratio og øvrige Nøgletal i</p>	<p><b>Overordnede tiltag</b></p> <p><b>Forskningsstrategi- og forskningssupportprogram</b></p> <p>Prioriteringer på fællesskabsniveau og understøttende support beskrives i opdateret strategi/program i foråret 2020</p>	<p><b>Udvikling i partnerskaber</b></p> <p>beskrives i handlingsplaner i lyset af prioriterede satsninger og opdateres løbende i takt med indgåelse af nye partnerskaber/netværksdeltagelse</p>

## Strategi for Juridisk Institut, Aalborg Universitet – 2020-2022

Hvad	Infrastruktur	Image/Forskning	Image/Uddannelse/ Lærings-miljø	Udvikling og Innovation	Partnerskaber/ Vidensamarbejde
	<p>Udbredning af udvalgenes arbejde</p> <p>Plan for videre udvikling af Juridisk Instituts hjemmeside og øvrige digitale medier udvikles og sættes i værk i efteråret 2020</p> <p>Sekretariatsservices udbygges og formidles løbende om opgavefordeling. Inddateringsystem implementeres i foråret 2018 (VIP indtaster)</p> <p>Kapacitetsopbygning vedrørende projekter, funding og internationalisering (beskrives i opdateret forskningssupportprogram i foråret 2020) - styrkes igennem samarbejdet m ØL</p> <p>Kompetenceudviklingsaktiviteter aftales med nærmeste leder og</p>	<p>Medarbejdere på adjunkt og højere niveau publicerer hvert år artikler i anerkendt tidsskrift eller lærebøger og monografier som fastlagt i strategi/handlingsplan for forskningsgruppe, samt i overensstemmelse med AAU overordnede målsætninger</p> <p>Medarbejdere på adjunktniveau eller højere niveau deltager hvert år aktivt i konferencer og/eller internationale forskningsnetværk og/eller som gæsteforskere ved udenlandske universiteter som fastlagt i forskningsgruppestrategi og eller egen karriereplan.</p>	<p>overensstemmelse med fastsatte krav,</p> <p>Fastlægge timefordeling på fag og semestre iht. analyse og implementeringsplan – medio 2020</p> <p>Udarbejde nyt koncept for vejledning af bachelorprojekt- og kandidatspecialestudierende</p> <p>Opdatere strategisk plan for anvendelse af D-VIP</p> <p>Udarbejde koncept for motivering/rekruttering af studerende til projektorienterede forløb og Matchmaking</p> <p>Arbejde på at forbedre de studerendes fysiske studiemiljø på Fib 4. Bl.a. ift. indretning af seminarrum, grupperum m.v.</p>	<p>Videre uddybning af strategiske målsætninger igangsættes i relevante (selvvalgte) medarbejdergrupper/forskningsgrupper/-centre igangsættes medio-marts 2020 og løber frem mod institutseminar i maj 2020.</p> <p>Plan for forskningsformidling udarbejdes i foråret 2020 i samarbejde med nyansat medarbejder (1/4 tid/freelance)</p> <p>Plan for Cybersociety and Law satsning udarbejdes og igangsættes i foråret 2020</p> <p><b>Uddannelse</b></p> <p>Fastlægge fremtidssikrende tiltag, herunder digitale kompetencer og teknologiforståelse. Optimere undervisning i juridiske fag - afsøge AAU Matrixstruktur mhp</p>	<p>Igangværende vidensamarbejde kortlægges i 2020, og der fastlægges herefter strategi for 2020-2022</p> <p>Kapacitet ift system for håndtering af arrangementer, konferencer og gæsteforskerophold videreudvikles løbende og dokumenteres i form af koncept og retningslinjer som forankrende værktøjer</p> <p>Udvikle/igangsætte initiativer med fokus på digitale og teknologiorienterede tiltag i samarbejde med andre danske universiteter</p>

## Strategi for Juridisk Institut, Aalborg Universitet – 2020-2022

Hvad	Infrastruktur	Image/Forskning	Image/Uddannelse/ Lærings-miljø	Udvikling og Innovation	Partnerskaber/ Vidensamarbejde
	<p>Institutrådet tildeler budgetterede midler iht. Juridisk Instituts politik og retningslinjer for kompetenceudvikling</p> <p>Fysisk og psykisk arbejdsmiljø håndteres iht. arbejdsmiljøhandlingsplan, hvor forskellige medarbejders ansvar og roller er beskrevet</p>			<p>Udbygning af fagportefølje i 2020/2021</p> <p>Udvikle plan for tiltag inden for inden for undervisningsformer der understøtter aktiv læring hos de studerende – medio 2020</p>	

Ovennævnte strategi skal ses i kontekst af de rammer og incitamenter, der opstilles som led i AAU strategi, SAMF strategi, AAU budgetmodel samt øvrige rammesættende AAU dokumenter.