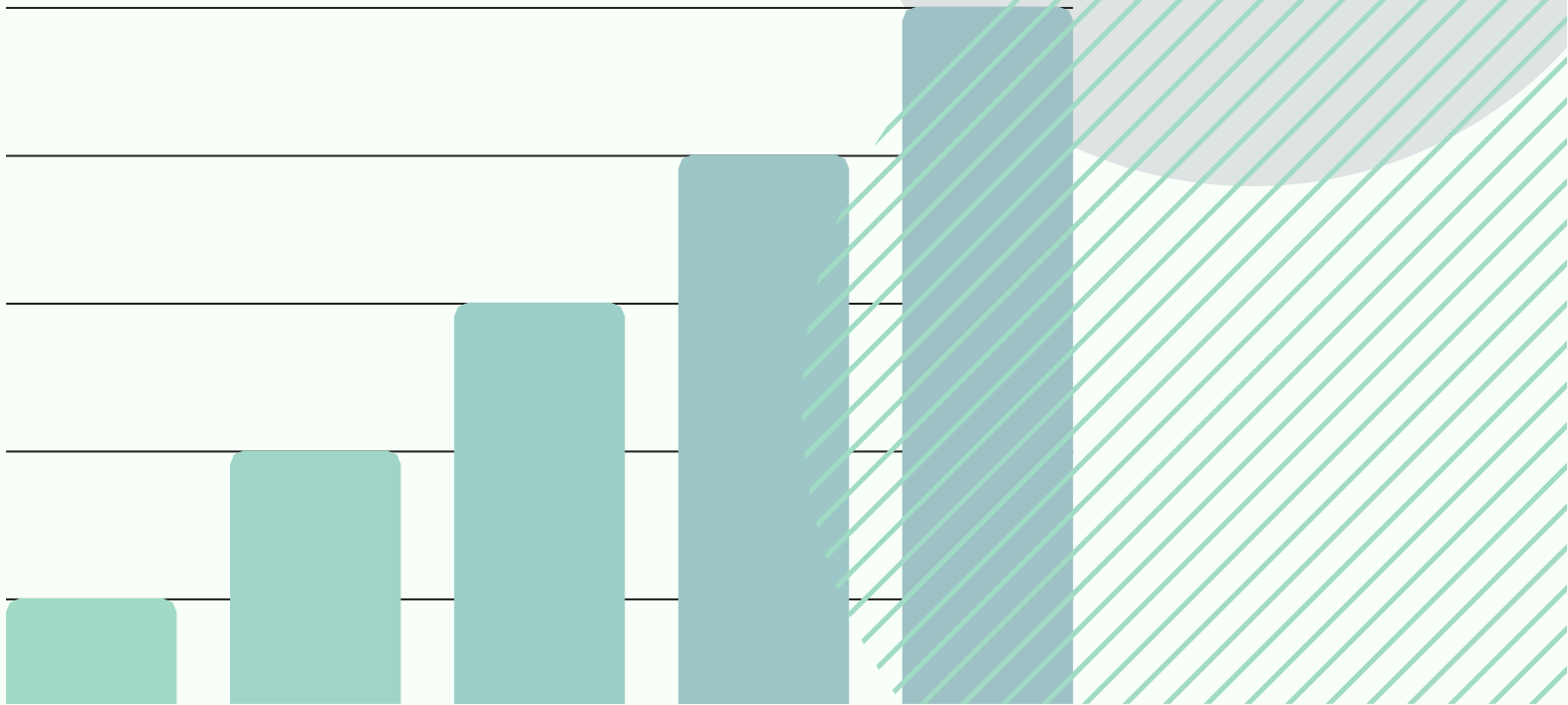
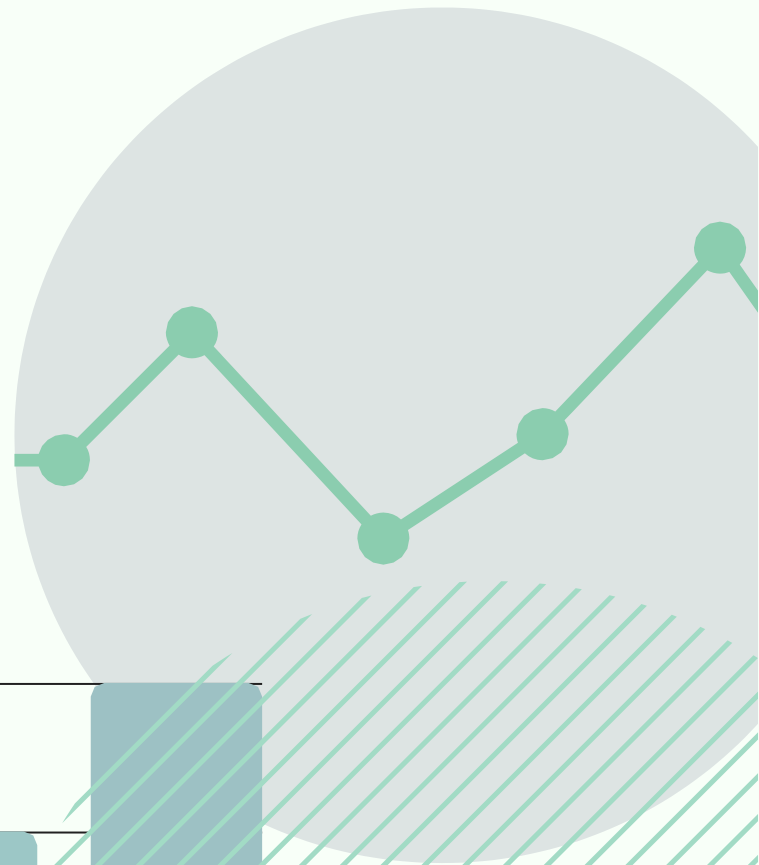




ARBEJDSMILJØSEKTIONEN  
AALBORG UNIVERSITET

# AAU'S TRIVSELSBAROMETER Juridisk Institut 2021



## INDHOLDSFORTEGNELSE

INDHOLDSFORTEGNELSE .....	1
INDLEDNING.....	2
METODE.....	2
FORTROLIGHED .....	3
SVARPROCENT FOR SAMF FORDELT PÅ ENHEDER.....	3
TRIVSELSBAROMETER FOR JURIDISK INSTITUT.....	4
TILFREDSHED FOR JURIDISK INSTITUT.....	5
MOTIVATION FOR JURIDISK INSTITUT.....	6
TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER .....	7
FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION.....	9
BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID .....	10
STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS .....	11
KRÆNKENDE HANDLINGER.....	12



## INDLEDNING

Denne rapport indeholder opgørelser af svarene på de ni spørgsmål i trivselsbarometeret, som Arbejdsmiljøsektionen udsendte til alle ansatte<sup>1</sup> på AAU d. 30. november 2021.

De ni spørgsmål er lavet som en del af universitetets APV. Opgørelserne fra trivselsbarometeret skal sammen med fx generel opsamling på MUS og GRUS danne grundlag for APV-kortlægningerne. Opgørelserne kan selvfølgelig også bruges som inspiration til dialogen om det fremadrettede, forebyggende og udviklende arbejdsmiljøarbejde herunder i den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Opgørelserne fra trivselsbarometeret i 2019 og 2020 indgår i rapporten, hvorved der gives et billede af variationen i trivslen hen over årene. Det giver mulighed for at drøfte sammenhængen mellem iværksatte arbejdsmiljøtiltag og udviklingen i resultaterne fra trivselsbarometeret.

## METODE

Alle ansatte på Aalborg Universitet modtog et personligt stilet elektronisk spørgeskema med ni spørgsmål tirsdag d. 30. november 2021. 69% havde sat deres kryds, da fristen for besvarelse udløb kl. 23.59 tirsdag d. 14. december 2021.

Med de fire første spørgsmål måles "trivsel" baseret på en tilfredshedsfaktor og en motivationsfaktor. "Tilfredshed" måles som en samlet score af de to første spørgsmål. "Motivation" måles som en samlet score af de to næste spørgsmål.



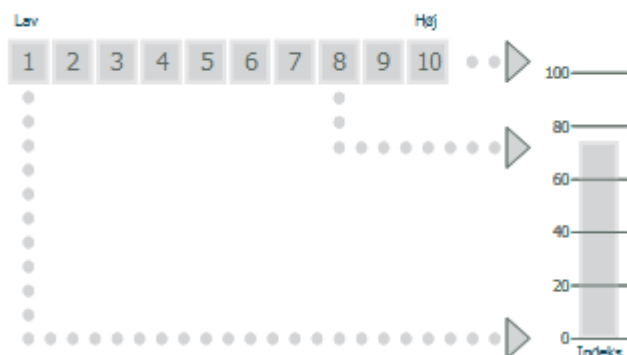
---

<sup>1</sup> Undtaget: rektor, prorektor, dekaner, universitetsdirektøren, innovationsdirektøren, eksterne lektorer, undervisningsassistenter, studentermedhjælper, studenterundervisere, kliniske lektorer og kliniske professorer samt medarbejdere der i perioden var på orlov. Få medarbejdere har modtaget invitationen senere grundet manglende mailadresser.

# Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2021

## Resultater for Juridisk Institut

I spørgeskemaet har respondenterne besvaret spørgsmålene på en skala fra 1 til 10, hvor 1 er den laveste, og 10 er den højeste vurdering. Bagefter er svarende overført til en skala fra 0 til 100. Hvis en respondent har svaret 1 på et spørgsmål, er svaret omregnet til scoren 0. Hvis svaret er 2, omregnes det til 11,1  $((100/9)*(2-1))$ , 3 omregnes til 22,2 og så fremdeles. Hvis respondenterne har sat kryds i kategorien "ved ikke" eller har undladt at svare på et eller flere spørgsmål, er det opgjort som "Missing".

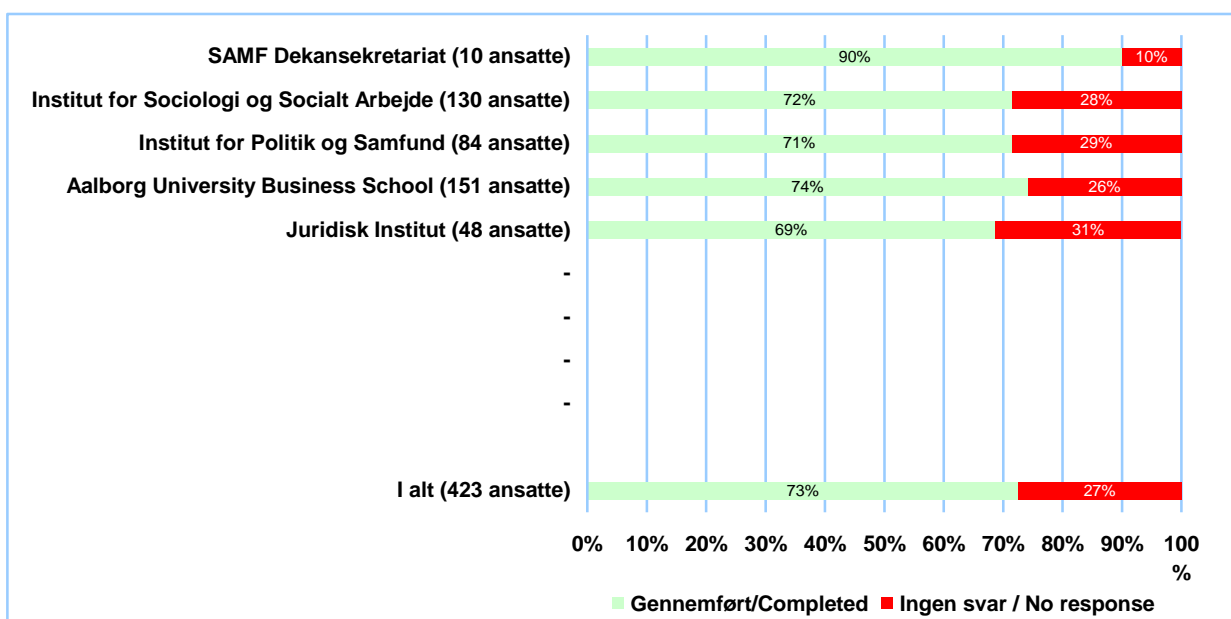


## FORTROLIGHED

Respondenterne er blevet garanteret fortrolig behandling af data, og resultaterne vil derfor alene blive opgjort på grupper med flere end 9 besvarelser. For resultater i spørgsmål 9 angående kategorier i krænkende handlinger opgøres resultaterne for mere end 19 besvarelser.

## SVARPROCENT FOR SAMF FORDELT PÅ ENHEDER

Herunder ses svarprocenterne for enhederne på SAMF illustreret i et diagram. Antallet af mulige respondenter findes i parentes. Tallene i søjlerne svarer til den procentsats, som søjlen udgør af den fulde population.

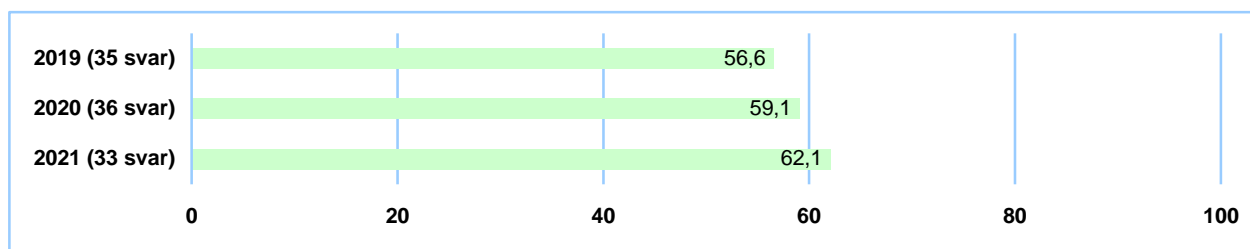


## TRIVSELSBAROMETER FOR JURIDISK INSTITUT

Tallene i parentes viser antallet af respondenter, hvis besvarelser ligger til grund for den beregnede score.

### TRIVSEL

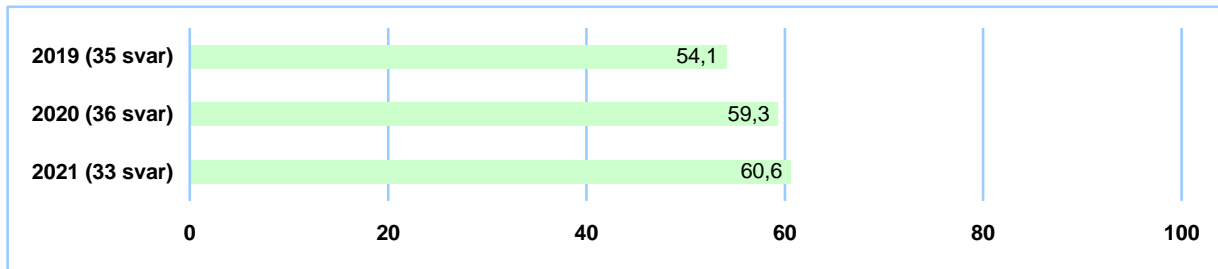
Opdelt på: Årstal for måling



## TILFREDSHED FOR JURIDISK INSTITUT

### TILFREDSHED

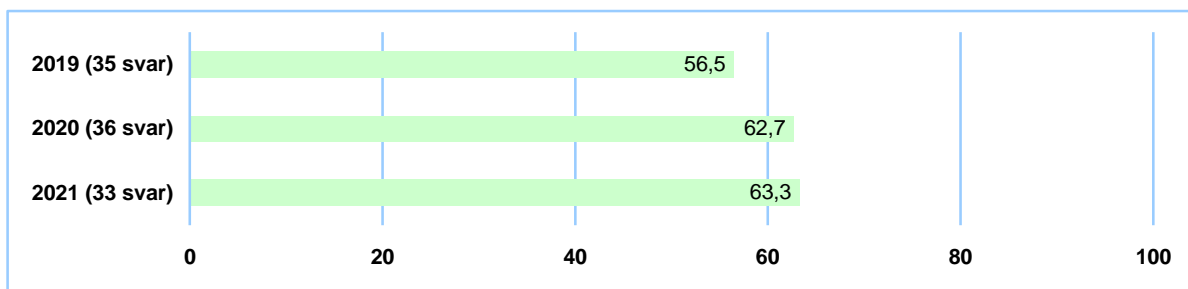
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO TILFREDSHEDSSPØRGSMÅL

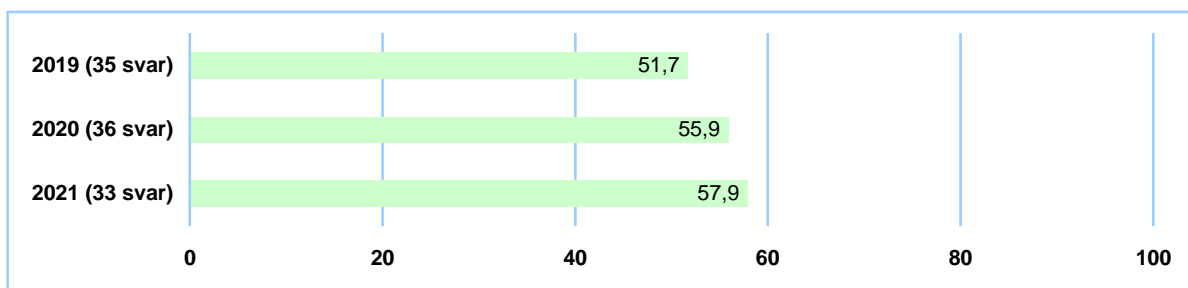
#### HVOR TILFREDS ER DU ALT I ALT SOM MEDARBEJDER PÅ DIN ARBEJDSPLADS?

Opdelt på: Årstal for måling



#### FORESTIL DIG DET PERFEKTE STED AT VÆRE MEDARBEJDER. HVOR TÆT PÅ DETTE IDEAL ER DIN ARBEJDSPLADS?

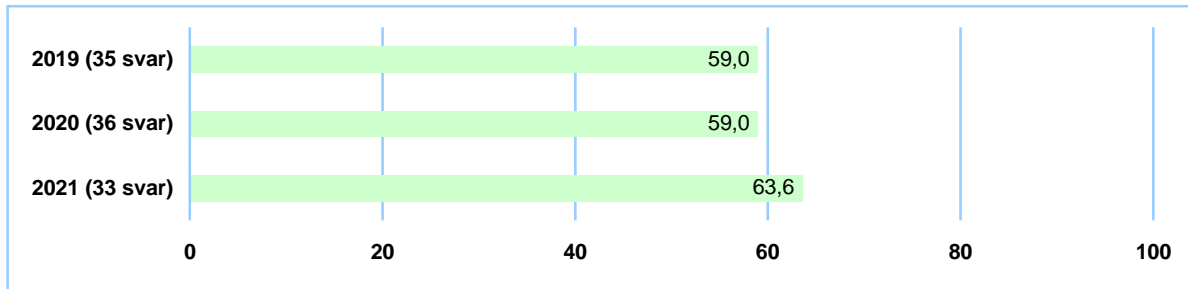
Opdelt på: Årstal for måling



## MOTIVATION FOR JURIDISK INSTITUT

### MOTIVATION

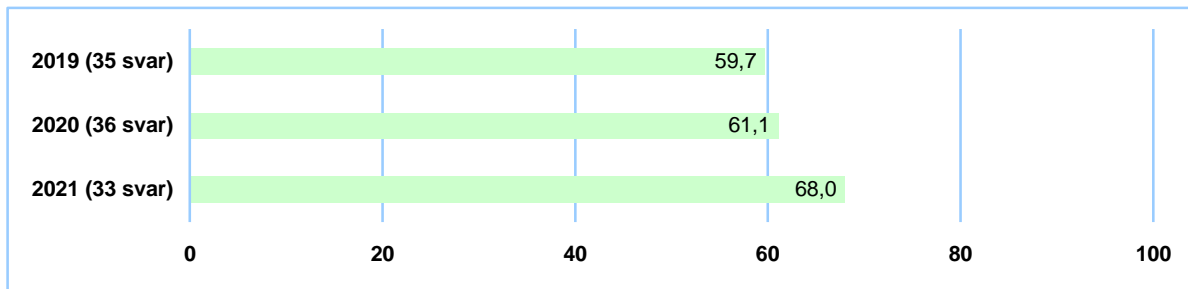
Opdelt på: Årstal for måling



### SCOREN FOR DE TO MOTIVATIONSSPØRGSMÅL

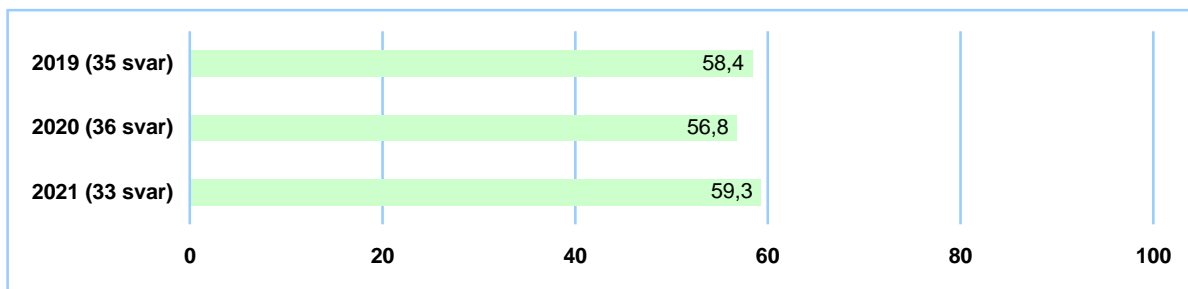
#### JEG FØLER MIG MOTIVERET I MIT ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



#### JEG SER ALTID FREM TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Opdelt på: Årstal for måling



## TRIVSEL FORDELT PÅ GRUPPER

Trivselsbarometerresultater på niv. 4 offentliggøres ikke på hjemmesiden, men er sendt til institut- og afdelingsledere.



Aalborg Universitets Trivselsbarometer 2021  
Resultater for Juridisk Institut

### TRIVSEL

Opdelt på: VIP/TAP

	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	2021 Score (svar)	Udvikling fra 2020 til 2021
VIP	58,2 (23)	57,4 (25)	- (23)	-
TAP	53,5 (12)	61,4 (10)	- (9)	-

### TRIVSEL

Opdelt på: Køn

	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	2021 Score (svar)	Udvikling fra 2020 til 2021
Mand	56,9 (10)	- (9)	- (8)	-
Kvinde	56,4 (25)	- (27)	- (25)	-

### TRIVSEL

Opdelt på: Alder over/under 45 år

	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	2021 Score (svar)	Udvikling fra 2020 til 2021
Yngre end 45 år	51,5 (18)	58,2 (16)	65,3 (18)	7,1
45 år eller æl- dre	61,9 (17)	59,9 (20)	58,3 (15)	-1,6

### TRIVSEL

Opdelt på: Statsborgerskab

	2019 Score (svar)	2020 Score (svar)	2021 Score (svar)	Udvikling fra 2020 til 2021
Dansk	- (32)	- (33)	- (32)	-
Ikke dansk	- (3)	- (3)	- (1)	-

## FORDELINGEN AF SVARENE FOR TILFREDSHED OG MOTIVATION

Hvor tilfreds er du alt i alt som medarbejder på din arbejdsplads?											
År	Meget utilfreds 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tilfreds 10	Svar i alt
2019	3%	6%	0%	6%	20%	11%	37%	14%	0%	3%	35
2020	0%	0%	6%	11%	0%	22%	33%	19%	3%	6%	36
2021	3%	0%	6%	9%	6%	12%	27%	18%	9%	9%	33

Forestil dig det perfekte sted at være medarbejder. Hvor tæt på dette ideal er din arbejdsplads?											
År	Meget langt fra 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Meget tæt på 10	Svar i alt
2019	3%	6%	3%	9%	23%	20%	29%	6%	0%	3%	35
2020	0%	3%	8%	11%	11%	17%	31%	17%	3%	0%	36
2021	3%	3%	9%	6%	3%	24%	24%	15%	12%	0%	33

Jeg føler mig motiveret i mit arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2019	6%	6%	0%	6%	17%	0%	31%	23%	6%	6%	35
2020	0%	3%	8%	6%	8%	14%	36%	11%	8%	6%	36
2021	0%	6%	6%	0%	6%	9%	18%	30%	15%	9%	33

Jeg ser altid frem til at gå på arbejde											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2019	6%	3%	3%	9%	14%	6%	29%	20%	9%	3%	35
2020	3%	3%	6%	14%	3%	19%	36%	6%	8%	3%	36
2021	0%	6%	6%	9%	9%	18%	21%	18%	3%	9%	33

## BALANCE MELLEM ARBEJDE OG FRITID

Jeg oplever, at jeg kan kombinere mit arbejdsliv med passende tid og energi til mit familie- og privatliv.											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2019	14%	0%	11%	6%	17%	20%	6%	14%	3%	9%	35
2020	8%	3%	8%	17%	11%	6%	22%	17%	3%	6%	36
2021	6%	3%	6%	12%	18%	9%	9%	12%	6%	18%	33

Samlet score 2019: 49,2

Samlet score 2020: 51,5

Samlet score 2021: 57,9

Jeg oplever, at der i mit arbejde er balance mellem de krav, der stilles og de ressourcer, jeg har til rådighed.											
År	Helt uenig 1	2	3	4	5	6	7	8	9	Helt enig 10	Svar i alt
2019	11%	3%	11%	17%	23%	11%	11%	0%	6%	6%	35
2020	8%	3%	17%	17%	22%	6%	22%	3%	3%	0%	36
2021	6%	3%	9%	12%	18%	15%	18%	9%	9%	0%	33

Samlet score 2019: 43,5

Samlet score 2020: 42

Samlet score 2021: 50,2

## STRESS OG SYMPTOMER PÅ STRESS

Jeg har inden for den seneste måned oplevet symptomer på stress i forbindelse med mit arbejde (som fx hjertebanken, koncentrationsbesvær, søvnproblemer m.fl.).

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2019	11%	31%	40%	17%	35	0
2020	8%	39%	50%	3%	36	0
2021	24%	27%	36%	12%	33	0

Jeg har inden for den seneste måned som følge af ovennævnte symptom(er) oplevet væsentligt ned-sat arbejdsevne.

År	Slet ikke	Sjældent	Jævnligt	Næsten hver dag	Svar i alt	Ved ikke
2019	20%	57%	17%	6%	35	0
2020	19%	64%	17%	0%	36	0
2021	30%	58%	9%	3%	33	0

Blandt de, der svarede "jævnligt" eller "næsten hverdag" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt om dine stresssymptomer til din leder, arbejdsmiljøorganisationen eller din tillidsrepræsentant?

År	Ja	Nej	Svar i alt	Ved ikke
2019	50%	50%	8	0
2020	83%	17%	6	0
2021	100%	0%	4	0

## KRÆNKENDE HANDLINGER

I de følgende tabeller med resultater om tilkendegivelser af krænkende handlinger er der foretaget afrunding i opgørelsen, sådant at resultaterne i procent er afrundet til hele procenter. Det vil eksempelvis sige, at 0 % godt kan dække over tilkendegivelser af krænkende handlinger. Derfor er der i den følgende del af rapporten også angivet de faktiske antal af tilkendegivelser om krænkende handlinger.

Jeg har inden for de seneste 12 måneder været udsat for en eller flere typer krænkende handlinger (uønsket seksuel opmærksomhed, mobning/chikane, trusler og/eller vold).				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2019	86%	11%	3%	35
2020	86%	14%	0%	36
2021	91%	6%	3%	33

*NB: Uønsket seksuel opmærksomhed blev tilføjet som kategori i 2020.*

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed, mobning/chikane, trusler og/eller vold?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2019	80%	20%	5
2020	40%	60%	5
2021	67%	33%	3

## KRÆNKENDE HANDLINGER - FORDELING

Andelen, der indenfor de seneste 12 måneder har været udsat for en eller flere typer krænkende handlinger.					
År	Uønsket seksuel opmærksomhed	Mobning / Chikane	Trusler	Vold	Svar i alt
2020	0% (0 svar)	11% (4 svar)	3% (1 svar)	0% (0 svar)	36
2021	3% (1 svar)	6% (2 svar)	0% (0 svar)	0% (0 svar)	33

## UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Jeg har inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	100% (36 svar)	0% (0 svar)	0% (0 svar)	36
2021	97% (32 svar)	3% (1 svar)	0% (0 svar)	33

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af uønsket seksuel opmærksomhed?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	-% (- svar)	-% (- svar)	0
2021	100% (1 svar)	0% (0 svar)	1

## MOBNING / CHIKANE

Jeg har inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning / chikane.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	89% (32 svar)	11% (4 svar)	0% (0 svar)	36
2021	94% (31 svar)	3% (1 svar)	3% (1 svar)	33

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af mobning/chikane?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	50% (2 svar)	50% (2 svar)	4
2021	50% (1 svar)	50% (1 svar)	2

## TRUSLER

Jeg har inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	97% (35 svar)	3% (1 svar)	0% (0 svar)	36
2021	100% (33 svar)	0% (0 svar)	0% (0 svar)	33

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af trusler?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	0% (0 svar)	100% (1 svar)	1
2021	-% (- svar)	-% (- svar)	0

## VOLD

Jeg har inden for de seneste 12 måneder været udsat for vold.				
År	Nej	Ja, i enkeltstående tilfælde	Ja, jævnligt	Svar i alt
2020	100% (36 svar)	0% (0 svar)	0% (0 svar)	36
2021	100% (33 svar)	0% (0 svar)	0% (0 svar)	33

Blandt de, der svarede "Ja" i ovenstående spørgsmål, blev nedenstående tillægsspørgsmål aktiveret.

Har du meddelt din leder, arbejdsmiljøorganisation eller tillidsrepræsentant om din oplevelser af vold?			
År	Nej	Ja	Svar i alt
2020	-% (- svar)	-% (- svar)	0
2021	-% (- svar)	-% (- svar)	0